

## **VERBALE N. 81**

Il giorno 10 ottobre duemilaventitre alle ore 10,20 presso la sede dell'ACI Salerno sono presenti per il Collegio dei Revisori dei conti il Presidente dott. **Francesco Marino** ed il Revisore dott. **Andrea Verde**, per l'esame del Contratto Integrativo dell'Ente relativo all'anno 2023 al fine di certificare la compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del DLGS 165/2001. Risulta assente giustificata la dr.ssa **Rosa Di Crescenzo** Revisore Rappresentante del MEF.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata dal Direttore, per conto dell'Amministrazione, e dalla CISL, unica sigla presente all'incontro, sebbene le altre siano state regolarmente invitate, come indicato nel verbale di accordo.

Il Contratto è corredata della Relazione Illustrativa e di quella Tecnico Finanziaria di competenza del Direttore.

Ai sensi del DL 101/2013 l'Ente ha adottato il Regolamento c.d. sulla spending review per il triennio 2023 / 2025 ed all'art. 7 ha previsto di concorrere al contenimento della spesa per il trattamento economico del personale mediante una riduzione del 5% sul totale delle somme riconducibili alla voce del Conto Economico B9 (art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010).

Il Collegio prende atto che il fondo per il trattamento accessorio del personale in servizio pari ad **€ 21.972,95**, così ripartito:

**Risorse stabili**, la cui destinazione non è regolata dal contratto sottoposto a certificazione.

€ 11.545,01 (finanziamento passaggi economici all'interno delle aree di classificazione)

€ 454.20 (accantonamento di cui all'art. 35 del CCNL del 1° ottobre 2007);

**Risorse variabili**, la cui destinazione è regolata dal contratto sottoposto a certificazione

€ 7.193,74 (compensi incentivante della *performance e posizioni organizzative*)

€ 2.780,00 (Compensi per particolari attività di cui art. 32, c. 2, al. 5, CCNL 16/02/1999)

Per quanto attiene all'utilizzazione del fondo, il Collegio prende atto che i criteri per la corresponsione delle relative somme sono connessi al raggiungimento degli obiettivi di performance e di qualità del rapporto individuale ed è stata altresì espressamente vietata la corresponsione a pioggia; i compensi di cui all'art. 32 comma 2 (indennità di rischio) sono destinati alla remunerazione del rischio connesso alla gestione e alla sicurezza del denaro custodito.

Per tutto quanto sopra detto, considerato che il limite di spesa è stato rispettato e che è stata attestata la copertura finanziaria delle somme, che sono imputate al Bilancio dell'Ente CP 01040002, il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria del Contratto integrativo di Ente 2023  
Il presente verbale viene chiuso alle ore 10,40.

***IL PRESIDENTE***

*dott. Francesco Marino*

---

***IL REVISORE***

*dott. Andrea Verde*

---